

CISL

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Oggi 24.11.75 presso la sede aziendale

fra

la Ditta LORD rappresentata dai titolari Sigg. Zaccarelli Silvano e Valenti Emore assistiti dalla LAPAM nella persone dei Sigg. Paltrinieri Saura e Sforzi Sergio

e

le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori nelle persone
Sig. Malavasi Renzo della Filtea-Cgil
Sig. Gasparini Maurizio della Filtea-Cisl
Assistiti dalla R.S.A. nelle persone delle sigg.re Gilioli Ivana,
Donnagemma Teresa, Lavacchielli Loredana

si stipula

il seguente accordo integrativo aziendale che integra gli accordi AIA del 1967 e 1971.

1°- OCCUPAZIONE - INTEGRAZIONE SALARIALE

L'azienda si impegna a mantenere gli attuali livelli occupazionali, eventuali lavoratori dimissionari saranno sostituiti previa discussione con la R.S.A.

Nel caso di riduzione o sospensione dell'orario contrattuale di lavoro, l'azienda integrerà oltre le normali competenze previste dalle vigenti legge sulla C.I.G. pari a 40 ore annue.

Tali ore saranno cumulative tra lavoratore e lavoratore.

2°- ANTICIPAZIONE INDENNITA' ECONOMICHE INAM-INAIL

L'azienda anticiperà alle singole scadenze mensili, oltre a quanto di sua competenza, a termine di contratto, anche i trattamenti economici alle cui erogazioni siano tenuti rispettivamente l'INAM e l'INAIL nei confronti dei lavoratori assenti per malattia ed infortunio sul lavoro. I lavoratori si impegnano a sottoscrivere una delega che autorizzi l'azienda alla riscossione di tali importi.

Le rispettive organizzazioni sindacali si impegnano a prendere contatto con gli istituti interessati della provincia di Modena per risolvere il problema del conguaglio dei contributi.

3°- INOQUADRAMENTO PROFESSIONALE

I lavoratori verranno inquadrati in cat. E/1.

La cat. E/2 rimarrà per i nuovi assunti per un periodo massimo di 6 mesi.

Alla cat. E/1 viene riconosciuta una maggiorazione di L. 5.500= mensile sulla paga base contrattuale.

Ai lavoratori che svolgono le mansioni di: taglio, campionatura, verranno inquadrati in cat. C. Alla mansione di tessitore viene riconosciuta la cat. C. a far data 1.4.76.

/.

4°- PREMIO DI PRODUZIONE

L'attuale premio di produzione di L.19.030= mensile verrà elevato a L. 25.950 dal 1.1.76
a L. 31.140 dal 1.4.76
a L. 32.870 dal 1.9.76 per tutti i dipendenti.

5°- INDENNITA' TRASPORTO - MENSA - TRASPORTO

In aggiunta a quanto previsto dall'accordo AIA del 15.3.63, 9.10.67 e dell'1.11.71 viene maggiorata del 30% il rimborso mensile del mezzo pubblico.

L'azienda inoltre si impegna ad aderire e a contribuire ad eventuali accordi tra l'ente locale, le organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, concernenti la istituzione dei servizi quali il trasporto pubblico e le mense sociali.

6°- AMBIENTE DI LAVORO

L'azienda riconosce il Consorzio Socio Sanitario di Carpi. Le maestranze che su invito di detto centro saranno sottoposte a visite mediche e specialistiche, l'azienda riconosce un permesso retribuito pari a 2 ore annue per dipendente.

7°- EROGAZIONE 13a MENSILITA'

L'azienda si impegna ad erogare la 13a mensilità non attuando tratte tenute per scioperi.

8°- DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo entra in vigore l'1.1.76 ed avrà scadenza il 31.12.77.

Esso si intenderà rinnovato di anno in anno se non verrà disdetto da parte delle organizzazioni sindacali dei lavoratori almeno 3 mesi prima della scadenza.

Letto, sottoscritto e confermato.

MAGLIFICIO LORD - di Zaccarelli

Via Firenze, 11 - 41012 CARPI

Zaccarelli Silvio
Valuti Ettore
Lorocchelli Loredano
Donagemma Teresa
Gilioli Laura

Manfredi Enzo
Gino Colaninno
Laura Robinson
Gy. Gy.

PROTOCOLLO AGGIUNTIVO ALL'ACCORDO DEL 24.11.75 TRA LA DITTA LORD
E LA RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE.

1- Anticipo indennità economiche INAM-INAIL

In attesa di una chiarificazione come espresso dal punto 2) del
1° accordo 24.11.75 si conviene quanto segue:

l'azienda erogherà a titolo di acconto ed a ogni lavoratore as-
sente per malattia o infortunio un importo che corrisponda cir-
ca alla erogazione di competenza dell'Inam o dell'Inail.

Tale acconto verrà restituito all'azienda dal lavoratore, dopo
la ripresa del lavoro con trattenute mensili pari all'importo
dell'acconto stesso.

2- Inquadramento categoriale

Le parti concordano in merito alla istituzione di una maggiora-
zione pari a L.5.500= alla cat.E/1, art.3 accordo 24.11.75, di
fissare un incontro tra le parti dopo la stipula del CCNL per
verificare la eventualità di una soluzione, intesa al manteni-
mento o meno di detta maggiorazione.

P. la Ditta LORD

MAGLIFICIO LORD - di Zaccarelli &
Via Firenze, 11 - 41012 CARPI

Zaccarelli Sestini
Palenti Emore

P. la R.S.A.

Lo Cascioli Loredone
Ronzi Giuseppe
Gilioli
Terzi
Tronzi